

TEAMINDELINGSBELEID

Dorsteti



	Wijziging	Versie
Januari 2015	Origineel	V 1
Juni 2020	Jongste jeugd	V 2
April 2021	Indeling breedte teams	V 3

Inhoud

Inleiding	3
Teamindelingscriteria	3
Jongste jeugd	4
Leeftijd	4
Het teamindelingsproces en de planning	5
Teamindelingscommissie	6
Spelersevaluatie	6
<i>Trainersevaluatie</i>	6
<i>Coachevaluatie</i>	7
<i>Keeperstrainers evaluatie</i>	7
<i>Derden evaluatie</i>	7
De teamindeling	7
<i>Selectie en breedteteams</i>	7
<i>Indelingscriteria breedteteams</i>	8
<i>Indeling criteria selectieteams</i>	8
Klachten	8
Informatie	8

Inleiding

In dit document wordt beschreven op welke wijze de teamindeling binnen Dorsteti plaatsvindt.

Dorsteti heeft als doelstelling een sportieve en gezellige vereniging te zijn.

Om zowel gelegenheid te geven tot het leveren van sportieve prestaties en tegelijkertijd omstandigheden te creëren waardoor het plezier in het beoefenen van de hockeysport wordt bevorderd, worden de teams binnen Dorsteti sinds 2011 ingedeeld met behulp van onderstaande teamindelingscriteria.

Dit indelingsbeleid zal toegepast worden op de jongste jeugd vanaf de achttallen, de jeugdelftallen en de seniorenelftallen.

De teams worden op sterkte ingedeeld.

Teamindelingscriteria

Een teamindeling vindt plaats op basis van een aantal criteria. (vanaf de jeugdelftallen)

In niet geheel willekeurige volgorde zijn dit:

1. Leeftijd op 01-10, zie ook volgende hoofdstuk.
2. Hockeytechniek;
3. Spelinzicht;
4. Ambitie van de speler;
5. Fysieke gesteldheid van de speler;
6. Positie* / balans team(s);
7. Sociale omstandigheden (vriendjes/vriendinnetjes).
8. Trainingsopkomst: opkomst bij trainingen/wedstrijden
9. Sociaal vermogen: communicatie, bereidwilligheid, coachbaarheid
10. Progressie: leercurve en ontwikkeling van de speler
11. Blessure: Mate van blessuregevoeligheid

Bij de jongste jeugdteams speelt positie pas een rol in het laatste halfjaar van de achttallen.

Jongste jeugd

De hockeyontwikkeling van het kind en bovenal plezier in het hockeyspel staan voorop. De basis van ons beleid is de samenstelling van gelijke en uitgebalanceerde teams. In de F'jes vormen een scholenmix en vriendjes/vriendinnetjes hier het uitgangspunt voor. Bij de E6 & E8 vormen spelbeleving en gelijke verdeling in speelsterkte het uitgangspunt. Daarnaast kijken we ook naar een optimale (en minimale) teamgrootte per lijn en houden we rekening met de doorstroom richting de jeugd (vanaf de D) over de jaren heen.

Leeftijd

De KNHB hanteert richtlijnen ten aanzien van welke kinderen met welke leeftijd in welke lijn ingedeeld dienen te worden. De leeftijd van het kind op 1 oktober vormt hierbij de grens.

Jongste Jeugd:

Kabouterhockey 4 tot en met 5 jaar
Hockeyklas; 6 jaar en startende F leeftijd
F (7-jarig) spelen in twee 3-tallen
E 1^e jaar (8-jarig) spelen in 6-tallen
E 2^e jaar (9-jarig) spelen in 8-tallen

Jeugd:

D 1^e jaar (10-jarig)
D 2^e jaar (11-jarig)
C 1^e jaar (12-jarig)
C 2^e jaar (13-jarig)
B 1^e jaar (14-jarig)
B 2^e jaar (15-jarig)
A 1^e jaar (16-jarig)
A 2^e jaar (17-jarig)

De KNHB hanteert een bindende regel dat spelers van een bepaalde leeftijd niet mogen uitkomen in een team uit een "lagere lijn". Dus een speler van 12 uit de C lijn mag niet uitkomen voor een team dat speelt in de D lijn.

Jongere spelers mogen wel ingedeeld worden in een hogere lijn.

Het teamindelingsproces en de planning

Het proces over het seizoen heen is als volgt ingedeeld:

1. *December*: 1^e Evaluatie (door middel van evaluatieformulier) door trainers en coach per team.
2. *April*: 2^e Evaluatie door trainers en coach per team.
3. *November – April*: Optionele extra evaluatie door ervaren hockeyspeler op aanvraag van teamindelingscommissie.
4. *April*: Samenstellen seizoen evaluatie rapportage per speler
5. *April/Mei*: Samenstellen concept teamindeling, door de teamindelingscommissies.
6. *April/Mei*: Gezamenlijk samenstellen teamindeling van de overgangsteams per lijn.
7. *Mei*: Communicatie en overleg met coaches en trainers in een 1:1 setting met de teamindelingscommissie(s), betreffende de teamindeling.
8. *Mei*: Afsluitende bijeenkomst teamindelingscommissies.
9. *Juni*: Definitieve indeling huidige team naar coaches
10. *Juni*: Mededelen teamindeling aan spelers en ouders
11. *Juni*: Updaten van de indeling in LISA (website).
12. *15 juni*: KNHB opgave teams volgend seizoen.
13. *Juni*: voorlopige indeling trainers.
14. *Juni*: voorlopige indeling coaches.

Toelichting punt 6, overdracht van teams naar een volgende lijn;

Bij de overgang van teams van de ene lijn naar een volgende lijn, vindt de teamindeling plaats door de teamindelingscommissie van de lijn van het afgelopen seizoen en die van het aankomende seizoen. De teamindelingscommissie van de lijn van het aankomende seizoen is eindverantwoordelijk voor het proces. Voorbeelden van E8 naar D11, D naar C, etc.

Teamindelingscommissie

Doelstelling

De teamindelingscommissie heeft tot doel om het teamindelingsproces te begeleiden en uit te voeren conform dit beleidsplan.

Teamindelingscommissie

Deze bestaat uit:

1. Hoofd TC
2. Lijncoördinatoren (LC)

Taak

De teamindelingscommissie komt bijeen in de maanden april en mei om gezamenlijk op basis van de verzamelde evaluatieformulieren te komen tot een passende teamindeling voor het aankomende seizoen.

Spelersevaluatie

De trainers en coaches zijn degenen die geacht worden de teams en spelers het beste te kunnen volgen en kunnen beoordelen hoe het met de spelers en hun hockeyontwikkeling gaat.

De trainers en coaches vullen dan ook ieder 2 maal per jaar een evaluatieformulier in voor de spelers uit het team dat zij trainen of coachen. De resultaten zijn vertrouwelijk en slechts toegankelijk voor leden van de teamindelingscommissie.

De evaluatieformulieren worden gemaakt met behulp van TIPS (formule in LISA), hierin worden spelers beoordeeld op Techniek, Inzicht, Persoonlijkheid en Snelheid. Inmiddels is van alle spelers historie opgebouwd (speler volgsysteem). Er kan ook gebruik gemaakt worden van voorgaande jaren.

Keepers worden beoordeeld door de keeperstrainers en coaches. Hiertoe hebben zij een eigen beoordelingsformulier voor keepers ontwikkeld. De keeperstrainers geven advies over de indeling van de keepers.

Trainersevaluatie

De trainers beoordelen de spelers op hun algemene hockeyontwikkeling. Zij hanteren een trainingsprogramma dat gebaseerd is op de lijn waarin de spelers spelen en waarin een opbouw zit voor wat betreft de ontwikkeling van technische en tactische vaardigheden. De evaluatie van de trainer is een evaluatie die niet teamgebonden is maar kijkt naar wat een speler in een bepaalde lijn gedurende en aan het einde van het seizoen moet kunnen.

Coachevaluatie

De coaches evalueren de spelers op basis van de verhoudingen binnen een team. Van hen wordt niet verwacht te evalueren over de teams en jaren heen.

Aan de hand van de evaluatie van de coach is het mogelijk om binnen 1 team met name te kijken naar welke spelers er boven het gemiddelde uitsteken en welke niet. Dit is belangrijke input voor de teamindeling.

Keeperstrainers evaluatie

De keeperstrainers evalueren de keepers op basis van specifieke keeperstechnieken en doen een voorstel voor de indeling van de keepers, zij kijken dus over de teams heen.

Derden evaluatie

De teamindelingscommissie kan besluiten om een derde partij advies te vragen.

De teamindeling

Mede aan de hand van de evaluatieresultaten komt de teamindelingscommissies tot een conceptindeling voor het aankomende seizoen, waarbij de teamindelingscriteria als uitgangspunt gelden. Tevens wordt bij de indeling meegenomen dat de beoordelingen per speler per team een bepaald niveau aangeven met name ook in de combinatie met de klasse waarin het team heeft gespeeld in het afgelopen seizoen. We streven naar 14 spelers per team, met een minimum van 12 spelers en een maximum van 16 spelers.

Ten aanzien van de overgangsteams (van de ene naar de andere lijn, bijvoorbeeld E naar D of D naar C) geldt dat de teamindelingscommissies van beide lijnen samenzitten om te komen tot een gezamenlijke teamindeling (kennisoverdracht). Hierbij is de lijn waarin de spelers het aankomende jaar in terecht komen leidend in de uiteindelijke beslissingen.

Aan de hand van de evaluatieresultaten en de uiteindelijke teamindeling vindt een toets plaats of de indeling in lijn is met de uitkomsten conform dit beleidsplan. Bij significante verschillen van inzicht kan de voorzitter van de teamindelingscommissie overgaan tot een extra evaluatie door een onafhankelijke deskundige of eventueel door het houden van selectietrainingen.

Nieuwkomers zonder hockeyervaring stromen in principe in de breedteteams (= niet selectieteam) in. Nieuwkomers of opzeggers (opzegging minder dan 1 jaar geleden) met ervaring worden afhankelijk van hun kwaliteit en ervaring zoveel mogelijk in het meest passende team geplaatst, op voorwaarde dat er plek is in dat team.

Selectie en breedteteams

Bij de D, C, B en A-jeugd en Heren/Dames 1: Vanaf de D-lijn, zijn de 1e teams selectieteams. Ten behoeve van de selectieteams worden spelers op basis van selectiecriteria ingedeeld. Daarna volgen de breedteteams.

Aard, opbouw en omvang van de teams kan per lijn verschillen.

Bij de C en D-jeugd: Hier wordt geselecteerd volgens de (nieuwe) richtlijnen van de KNHB. Als voorbeeld: De D1/C1 stellen we samen op basis van sterkte. Daarachter formeren we clusters met gelijkwaardige teams. Afhankelijk van de omvang van de lijn kan dat bijvoorbeeld een cluster zijn van een gelijkwaardige D2/C2 en D3/C3. Behalve bij de D1/C1, zijn de cijfers achter de D/C (net als bij de 8E) dus misleidend: de D2/C2 is in dit voorbeeld net zo sterk als de D3/C3.

Indelingscriteria breedteteams.

De indeling wordt allereerst gemaakt op kwaliteit (data TIPS), daarna op basis van motivatie en als het kan op basis van wensen (vrienden/vriendinnen) - afhankelijk van de aard en omvang van de lijn. Belangrijk hier is vorming van leuke, sociale teams met in meerderheid positieve spelers.

Indeling criteria selectieteams.

Bij de samenstelling van selectieteams spelen andere factoren een belangrijke rol: talent, positie, houding, inzicht, motivatie, aanwezigheid etc. Het accent zal vanaf de C-lijn op prestatie liggen.

Bovenstaande is niet van toepassing indien er in een lijn onvoldoende teams zijn (2 of minder)

Klachten

Zijn er naar aanleiding van de teamindeling inhoudelijke vragen of opmerkingen, dan kan er contact worden opgenomen met de desbetreffende lijncoördinator. Hoofd TC is eindverantwoordelijk voor de indeling.

Informatie

Voor meer informatie betreffende het beleid: tc@dorsteti.nl.